



Kasım 24

Aydem Perakende

e-Bülten

**Aydem**
perakende

**Gediz**
perakende

Cesareti, İnancı, Vatan Aşkını...
Senden Öğrendik!

***Sonsuz saygı, sevgi ve
minnetle.***



Değerli Okuyucularımız,

Aydem Perakende ve Gediz Perakende ailesi olarak, kasım ayı; genç zihinlerin sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratacak yeni projelerin oluşmasına katkı sağladığımız sosyal sorumluluk projemizi hayata geçirdiğimiz, dijital projemizin başarısının ödülle taçlandırıldığı, yönetim sistemleri denetimlerini başarıyla tamamladığımız, çalışma arkadaşlarımızı eğitimlerle buluşturduğumuz oldukça verimli geçen bir ay oldu.

"Enerjinle Gelecek Senin'24 Sürdürülebilirlik Elçileri" Projesi

"Enerjinle Gelecek Senin'24 Sürdürülebilirlik Elçileri" sosyal sorumluluk projesini Yaşar Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirdik. Başarıyla tamamladığımız projemizde, genç zihinleri geleceğin elçileri olarak yetiştirmek ve sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratacak yeni projelerin oluşmasına katkı sağladık.

Yardımcı Personeller "Oyunlaştırılmış İletişim Eğitimi" ile Bir Araya Geldi

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bağlı Öğrenme ve Gelişim Yöneticiliği liderliğinde birçok birim ile yapılan "Oyunlaştırılmış İletişim Eğitimi"ni şirketimizin destek kuvvetleri olan yardımcı personelimizle gerçekleştirildi.

Future of AI & Cloud Summit'te Ödül Aldık!

Türkiye'nin en kapsamlı yapay zekâ ve bulut teknolojileri zirvesi Future Of AI & Cloud Summit 2024'te, "Best Data & Advanced Analytics" kategorisinde "Aydem Ses Analizi Projesi" ile ödül almaya layık görüldük.

İş Sürekliliği Bilgi Yarışması

İş Mükemmelliği Müdürlüğü'ne bağlı Entegre Yönetim Sistemleri Yöneticiliği liderliğinde yıl boyunca gerçekleştirilen iş sürekliliği farkındalık çalışmalarının etkinliğini ölçmek adına bilgi yarışması düzenlendi. Yarışmayı kazanan kişilere ödülleri takdim edildi.

Yönetim Sistemleri Denetimlerini ve Sertifikasyon Süreci

Aydem Perakende ve Gediz Perakende olarak, 21-23 Ekim tarihleri arasında Yönetim Sistemleri Denetimlerini başarıyla tamamlayarak, belgelendirme kuruluştan tarafından yapılan detaylı değerlendirmeler sonucunda sertifikaları almaya hak kazandık.

"Genel Müdürümüzle Bir Cuma Kahvaltısı" Buluşmaları Bilgi Yarışması

İnsan Kaynakları Müdürlüğü koordinatörlüğünde geçtiğimiz yıl başlayan ve bu sene de devam eden "Genel Müdürümüzle Bir Cuma Kahvaltısı" buluşmaları kasım ayında İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile yapıldı.

KÖPRÜ Programı İlk Grup Eğitimleri

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bağlı olan Öğrenme ve Gelişim Yöneticiliği'nin, çalışanların iletişim becerilerini geliştirmek ve ekip içi etkileşimi artırmak amacıyla Operasyon Direktörlüğü çalışanları için tasarladığı "KÖPRÜ" programında ilk grupların eğitimleri tamamlandı.

Basın ve Paydaş Ziyaretleri

Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü, 2024 yılı ziyaretleri kapsamında kasım ayında Muğla'daki paydaşlarıyla bir araya geldi.

"ENERJİNLE GELECEK SENİN'24 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ELÇİLERİ" PROJESİNİ BAŞARIYLA TAMAMLADIK

Aydem Perakende ve Gediz Perakende olarak toplumsal sorumluluk bilincimizi güçlendiriyor, farkındalık çalışmalarımızı sürdürülebilir bir şekilde devam ettiriyoruz. Bu kapsamda birçok projeyi başarıyla hayata geçirdik. 2022 yılından beri devam eden "Enerjinle Gelecek Senin" kurumsal sosyal sorumluluk projemiz, bu yıl "Enerjinle Gelecek Senin'24 Sürdürülebilirlik Elçileri Projesi" ile devam etti. 2024'te hedef kitemizi lise öğrencileri olarak belirledik ve faaliyet bölgemizde yer alan beş ilden, projeye katılım sağlayacak öğrenci ve öğretmenler ile sürdürülebilir enerji çözümlerine ve akıllı şehirlerin inşasına katkı sağlamak üzere Yaşar Üniversitesi ile iş birliği gerçekleştirdik. Başarıyla tamamladığımız projemizde, genç zihinleri geleceğin elçileri olarak yetiştirmek ve sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratacak yeni projelerin oluşmasına katkı sağladık.

"Enerjinle Gelecek Senin" ile son iki yılda Türkiye'nin farklı bölgelerinde yüzlerce çocukla buluştuk ve bağımsız bir araştırma şirketi tarafından yapılan ölçümlere göre %90 oranında farkındalık yaratmayı başardık. Birlikte daha aydınlık ve sürdürülebilir bir yarını inşa edebilmek için enerjimizi sürdürüyor, paylaştıkça güçleniyoruz.

Enerjimizle Gelecek Hepimizin!



"AYDEM SES ANALİZİ PROJESİ" İLE FUTURE OF AI & CLOUD SUMMİT'TE ÖDÜL ALDIK!

13 Kasım'da düzenlenen Türkiye'nin en kapsamlı yapay zekâ ve bulut teknolojileri zirvesi Future Of AI & Cloud Summit 2024'te, "Best Data & Advanced Analytics" kategorisinde **"Aydem Ses Analizi Projesi"** ile ödül almaya layık görüldük. İstanbul Mandarin Otel'de düzenlenen zirvede, ödülümüz; Bilgi Teknolojileri Direktörümüz Gülsün Akhisaroğlu ve Dijital Dönüşüm Proje Yöneticimiz Deniz Özdemir'e takdim edildi. Başarılarımızın ve aldığımız değerli ödüllerin ardında, projelerimizin hayata geçirilmesinde büyük emekleri olan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Birbirimizden aldığımız enerjiyle, birlikte nice başarılarla!



YÖNETİM SİSTEMLERİ DENETİMLERİNİ VE SERTİFİKASYON SÜRECİNİ BAŞARIYLA TAMAMLADIK!

İş Mükemmelliği Müdürlüğü'ne bağlı Entegre Yönetim Sistemleri Yöneticiliği koordinatörlüğünde Aydem Perakende ve Gediz Perakende olarak, 21-23 Ekim tarihleri arasında; ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi), ISO 22301 (İş Sürekliliği Yönetim Sistemi), ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi) ve ISO 18295-2 (Müşteri İletişim Merkezi Yönetim Sistemi) standartları kapsamında gerçekleştirilen denetimleri başarıyla tamamlayarak, sertifikaları almaya hak kazandık.

Belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan detaylı değerlendirmeler sonucunda, tüm yönetim sistemlerimizin etkin bir şekilde uygulandığı ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olduğu onaylandı. Bu başarılı sonuçlarla birlikte, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi kapsamında da ilk kez sertifika olarak önemli bir başarıya imza attık. Elde ettiğimiz bu değerli başarı; çalışma arkadaşlarımızın koordinasyon yeteneği ve kriz yönetimi becerilerinin somut bir yansıması olmuştur.

Bu süreçte, tüm birimlerimizin gösterdiği özverili çalışma ve katkılarından dolayı tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Birlikte nice başarılarla!



KÖPRÜ PROGRAMI İLK GRUP EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bağlı olan Öğrenme ve Gelişim Yöneticiliği'nin, çalışanların iletişim becerilerini geliştirmek ve ekip içi etkileşimi artırmak amacıyla Operasyon Direktörlüğü çalışanları için tasarladığı "KÖPRÜ" programında ilk grupların eğitimleri tamamlandı.

Cheeseee grubu ile "Fotoğrafçılığın, Instagram fotoğrafçılığının sırları, doğru fotoğraf nasıl çekilir, en iyi poz nasıl verilir?" konularında, **Hobi 2.0 grubu** ile "Yeni dünya hobileri nelerdir?" konusunda, **Köprülü Belediyespor grubu** ile "En sevdiğim TV dizileri ve karakterleri, karakter özellikleri nelerdir?" ve **Grup Yankı** ile "Favori müzik türü ya da sanatçıları, sanatçıların hayat hikayelerindeki bilinmeyen detaylar nelerdir?" konuları üzerinde sunumlar yapıldı. Birlikte öğrenmenin, beraber eğlenmenin ve ortak proje çıkarmanın keyfine varılan etkinlikte oldukça eğlenceli dakikalar yaşandı.

Programın diğer bir kısmı olan "Oyunlaştırılmış İletişim Eğitimleri"ne de başlandı. Operasyon Direktörlüğü çalışanları ile Grup Yankı ve Köprülü Belediyespor grubunun katıldığı eğitimi, Öğrenme ve Gelişim Kıdemli Uzmanı Muhammet Hasan Getir verdi. Eğitimde; beden dili, sözcüklerin gücü ve iletişim tekniklerinin önemi eğlencelik oyunlarla aktarılarak, farkındalık yaratıldı. Eğlenceli ve keyifli bir şekilde tamamlandı.

KÖPRÜ Programı tüm enerjisiyle edecek!



YARDIMCI PERSONELLER "OYUNLAŞTIRILMIŞ İLETİŞİM EĞİTİMİ" İLE BİR ARAYA GELDİ

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bağlı Öğrenme ve Gelişim Yöneticiliği liderliğinde birçok birim ile yapılan "Oyunlaştırılmış İletişim Eğitimi"ni bu kez de şirketimizin destek kuvvetleri olan yardımcı personelimizle gerçekleştirildi.

Öğrenme ve Gelişim Uzman Yardımcısı Beril Tarzan'ın vermiş olduğu eğitimde; beden dilini, sözcüklerin gücünü ve iletişim tekniklerinin önemini farklı ve eğlenceli oyunlarla farkındalık oluşturuldu. Hem eğlenceli anların yaşandığı hem de değerli bilgilerin paylaşımıyla öğretici geçen eğitimde keyifli saatler yaşandı.



İŞ SÜREKLİLİĞİNDE EN YÜKSEK FARKINDALIĞA SAHİP ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZA ÖDÜLLERİ TAKDİM EDİLDİ

İş Mükemmelliği Müdürlüğü'ne bağlı Entegre Yönetim Sistemleri Yöneticiliği liderliğinde yıl boyunca gerçekleştirilen iş sürekliliği farkındalık çalışmalarının etkinliğini ölçmek ve iş sürekliliğinde farkındalık oluşturmak adına bilgi yarışması düzenlendi. Düzenlenen bilgi yarışmasına çalışma arkadaşlarımız tarafından yüksek bir katılım sağlandı.

Yarışmada, tüm soruları en kısa sürede yanıtlayan Duygu Köseoğlu birinci oldu. İkincilik ödülünü Buse Mercan alırken üçüncülük ödülünü ise Deniz Akpınar kazandı.

İş sürekliliğinde yüksek farkındalıkları ve yarışmada gösterdikleri başarıları için kazanan çalışma arkadaşlarımıza ve yarışmaya katılan herkese teşekkür ederiz.



"GENEL MÜDÜRÜMÜZLE BİR CUMA KAHVALTISI" BULUŞMALARI DEVAM EDİYOR

İnsan Kaynakları Müdürlüğü koordinatörlüğünde geçtiğimiz yıl başlayan ve bu sene de devam eden "Genel Müdürümüzle Bir Cuma Kahvaltısı" buluşmaları kasım ayında İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile yapıldı.

Genel Müdürümüz Mustafa İren ve İnsan Kaynakları Müdürlüğü ekibinin buluştuğu kahvaltıda; şirketimizin gündemi hakkındaki değerlendirmeler, 2025 yılı İnsan Kaynakları Müdürlüğü planları paylaşıldı. Buluşma oldukça keyifli ve bilgilendirici geçti.

"Genel Müdürümüzle Bir Cuma Kahvaltısı" etkinliği diğer müdürlüklerimizle bir arada olmaya devam edecek.



PAZARLAMA VE KURUMSAL İLETİŞİM MÜDÜRLÜĞÜ BASIN PAYDAŞ ZİYARETLERİ DEVAM EDİYOR

Pazarlama ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü, 2024 yılı ziyaretleri kapsamında kasım ayında Muğla'daki paydaşlarıyla bir araya geldi. Muğla Gazeteciler Cemiyeti, Muğla Büyükşehir Gazeteciler Cemiyeti, Muğla Yenigün Gazetesi, Muğla Devrim Gazetesi, Muğla Haber Gazetesi, Muğla Gazetesi ve İHA Muğla bürosu olmak üzere toplamda yedi paydaş ziyareti gerçekleştirildi.

Görüşmelerde, şirketimizin kurumsal faaliyetleri ile ilgili bilgiler aktarılırken, önümüzdeki süreçlerde gerçekleştirilebilecek iş birlikleri hakkında görüşler paylaşıldı.

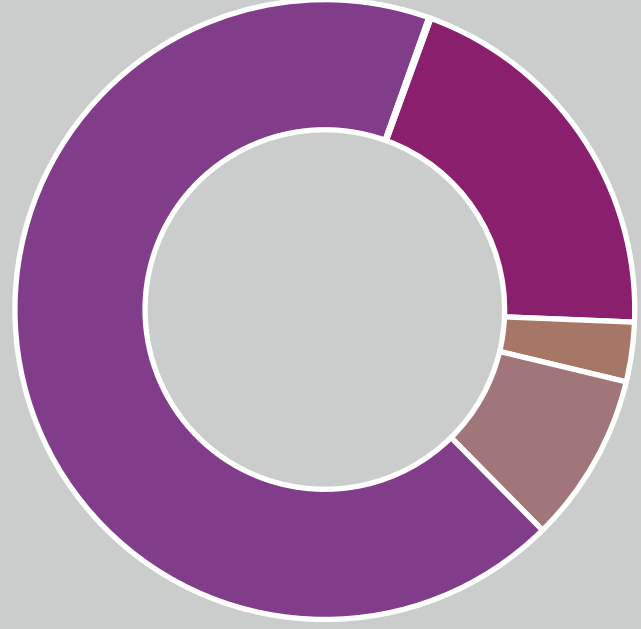


Türkiye'de Kurulu Güç ve Dolar Kuru

Kasım 2024

Aydem Perakende
e-Bülten

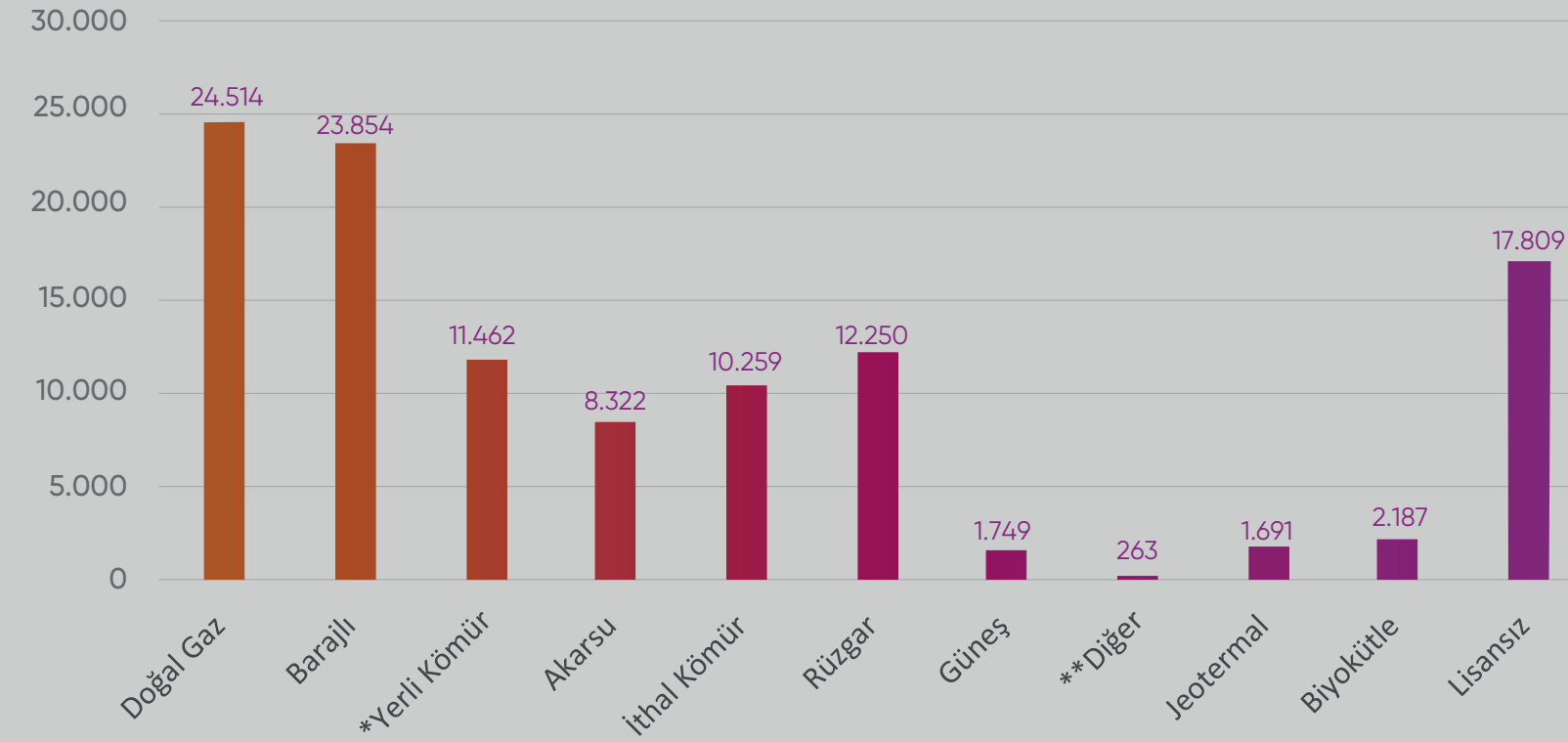
Kuruluş Türüne Göre



- 18,86% EÜAŞ Santralleri
- 2,84% İşletme Hakkı Devredilen Santraller
- 15,57% Lisanssız Santraller
- 62,62% Serbest Üretim Şirketi Santralleri
- 0,10% Yap İşlet Devret Santralleri

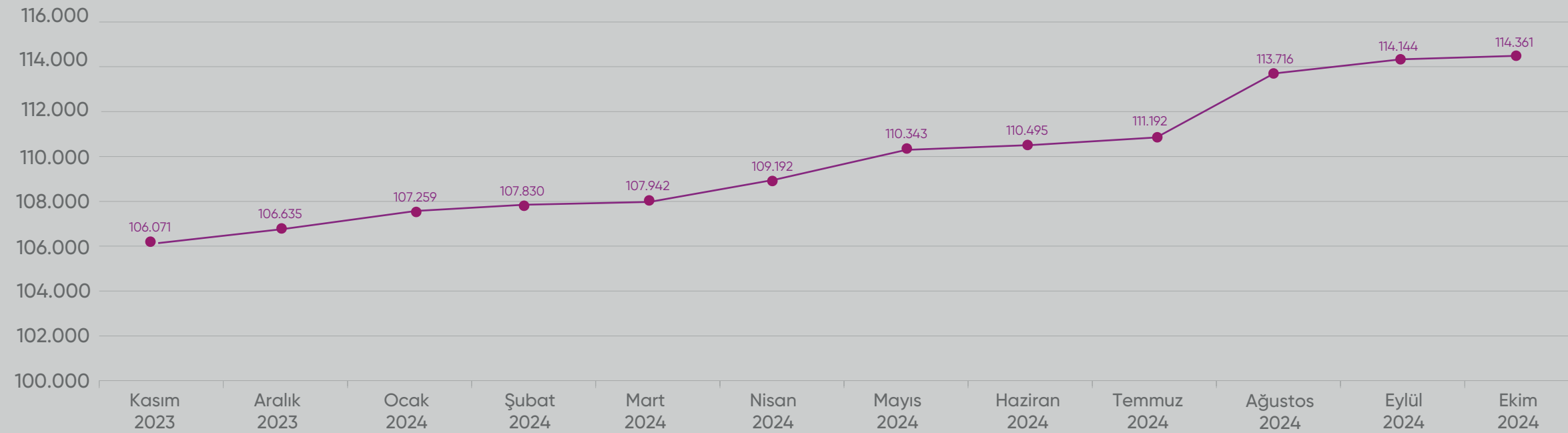
Ekim 2024 ayı itibariyle kuruluş türü bazında incelendiğinde, toplam kurulu güç içerisinde en yüksek **Serbest Üretim Şirketleri** olmuştur.

Kaynak Türüne Göre



Ekim 2024 ayı itibariyle kaynak türü bazında incelendiğinde, toplam kurulu güç içerisinde en büyük pay %21,44 ile doğalgaz santrallerininidir. Toplam kurulu güç içerisinde termik santrallerin oranı %40,94 iken, yenilenebilir santrallerin oranı ise, %59,06 olarak gerçekleşmiştir.

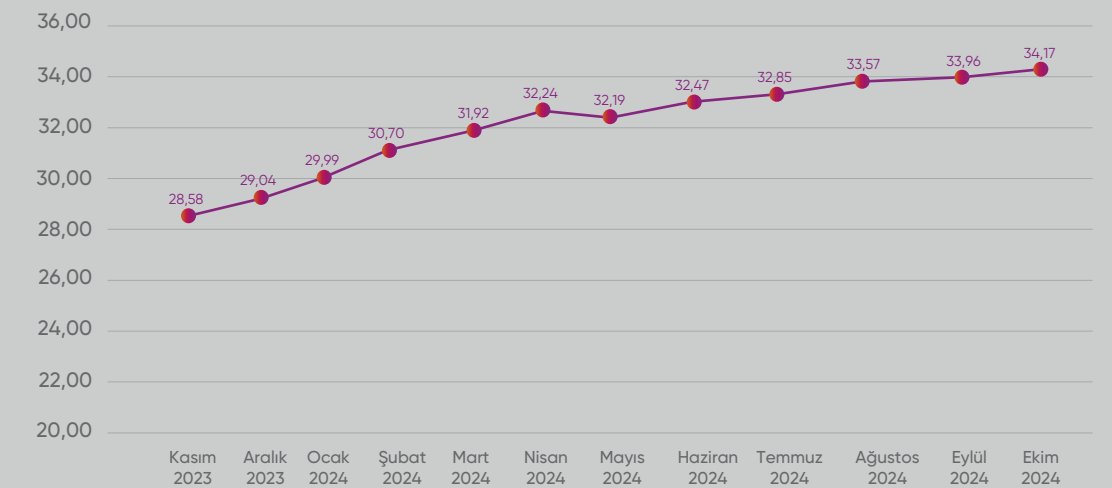
* Yerli Kömür: Linyit, Asfaltit, Taş Kömür
** Diğer: Fuel Oil, Nafta, LNG



Aylara Göre Değişim

Ekim 2024 ayı itibariyle toplam kurulu güç 114.361 MW olarak gerçekleşmiştir. Ekim 2024 ayında; Eylül 2024 ayına göre 217 MW artış, Ekim 2023 ayına göre ise, 8.435 MW'lık artış gerçekleşmiştir.

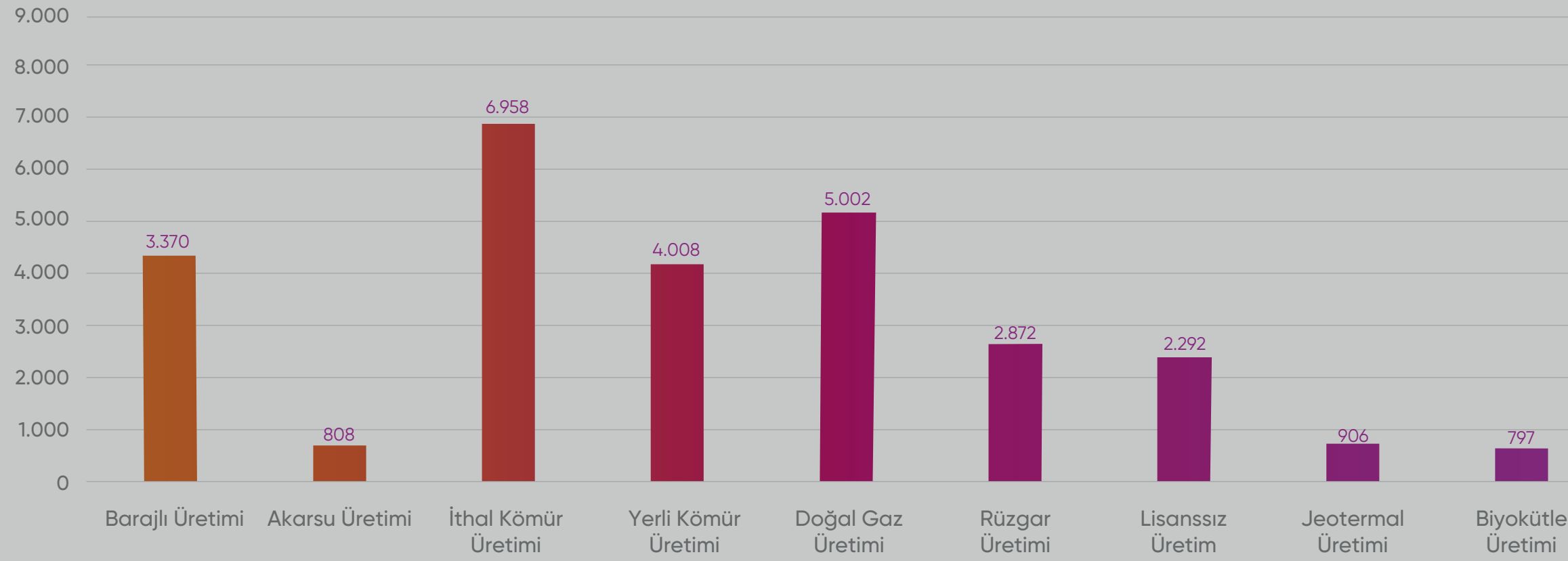
Dolar Kuru



Amerikan dolarının Ekim 2024 ayı ortalaması 34,17 \$/TL'dir. Son olarak 31 Ekim 2024 tarihinde kur 34,2095 \$/TL olarak kapanmıştır.

Elektrik Üretimi

Kaynak Türüne Göre Elektrik Üretim (GW)

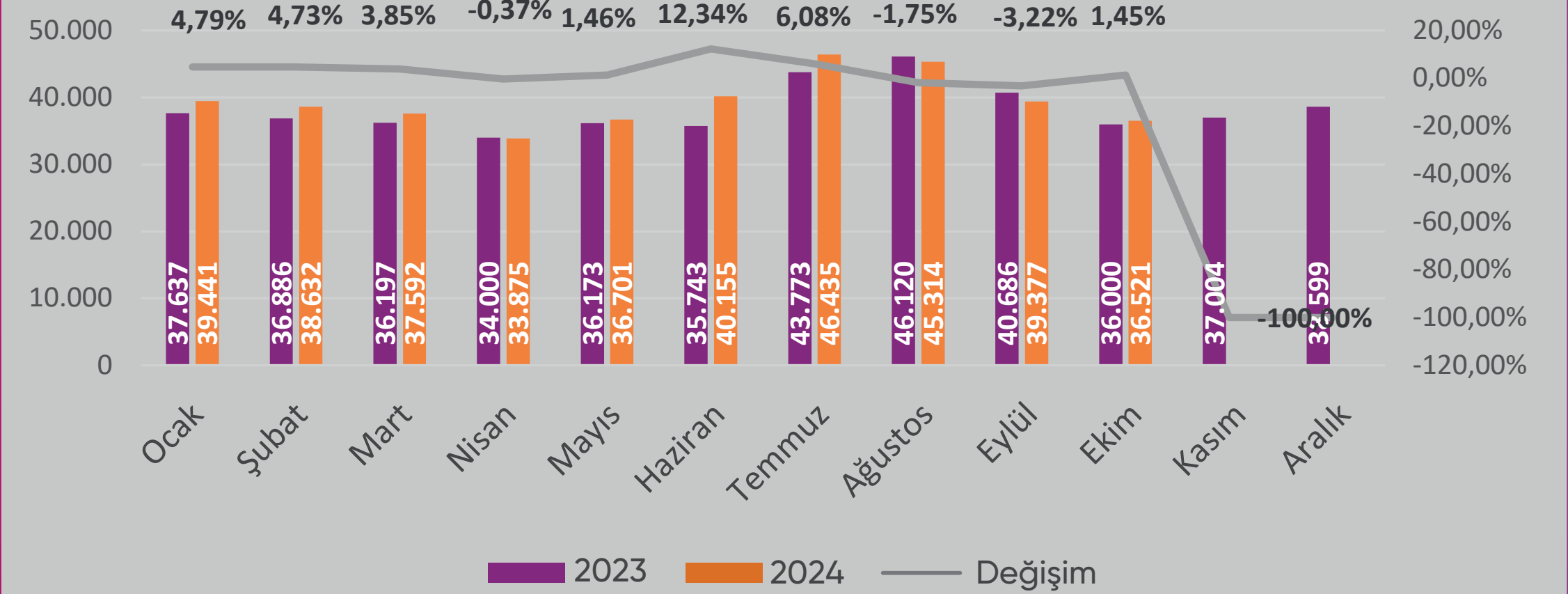


Ekim 2024 ayında üretim miktarı 27.172 GWh olarak gerçekleşmiştir. Ekim 2024 ayında gerçekleşen üretimlerde ithal kömür santralleri %25,76, doğalgaz üretimi %18,52, yerli kömür üretimi %14,84, barajlı üretim %12,48, rüzgar üretimi %10,63 ve lisanssız üretim %8,48 olarak gerçekleşmiştir.

Ekim 2024 ayında toplam üretim içerisinde yenilenebilir kaynaklı santrallerin oranı %40,89 olarak gerçekleşmiştir.

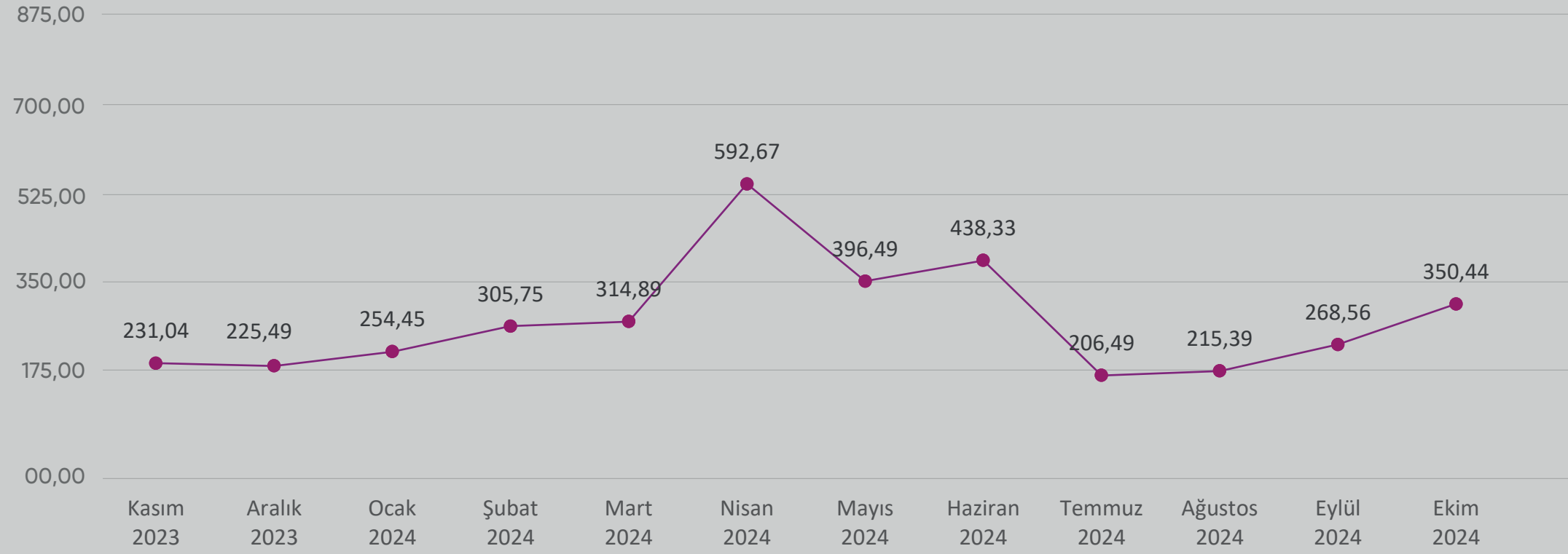
Elektrik Tüketimi

Saatlik Ortalama Yük Miktarı



Ekim 2024 ayı ile Ekim 2023 ayı arasındaki saatlik ortalama yük miktarı değişimi (%1,45) artışla gerçekleşmiştir. Eylül 2024 ayı ile Ekim 2024 ayı arasındaki saatlik ortalama yük miktarı değişimi (-%7,25) azalışla gerçekleşmiştir.

YEKDEM Birim Maliyeti



YEKDEM uygulaması kapsamında üreticiler kullandıkları kaynak türüne göre alım garantisinden yararlanmaktadırlar. Ayrıca yerli aksam desteği ile birlikte bu fiyata ek ödemelerde sağlanmaktadır.

2024 yılı Ekim ayında YEKDEM uygulaması kapsamındaki kurulu güç miktarı **31.085,82 MW**'dir.



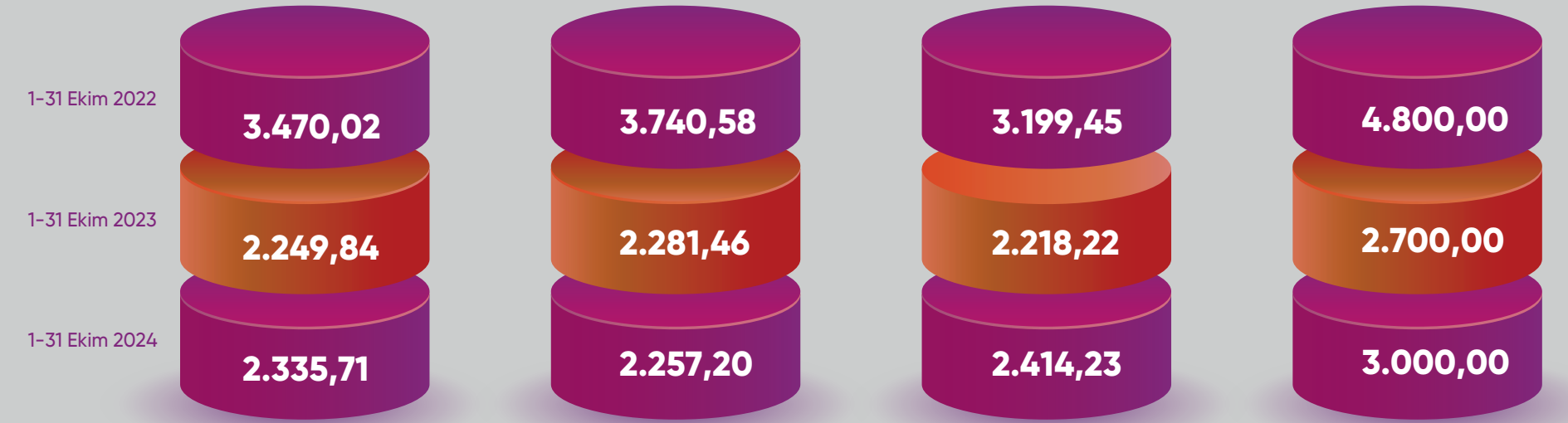
Kaynak Tipine Göre YEKDEM Üretimi (GWh)

Kuruluş Türüne Göre

10,16%	Hidrolik
29,10%	Rüzgar
36,59%	Lisanssız
12,47%	Jeotermal
0,15%	Diğer
11,53%	Biyokütle

PTF Birim Maliyeti

PTF (TL/MWh)



PTF
ortalaması
(TL/MWh)

Peak saatler
ortalaması
(TL/MWh)

Off-Peak saatler
ortalaması
(TL/MWh)

Max. PTF
Değeri
(TL/MWh)

YEKDEM ve PTF

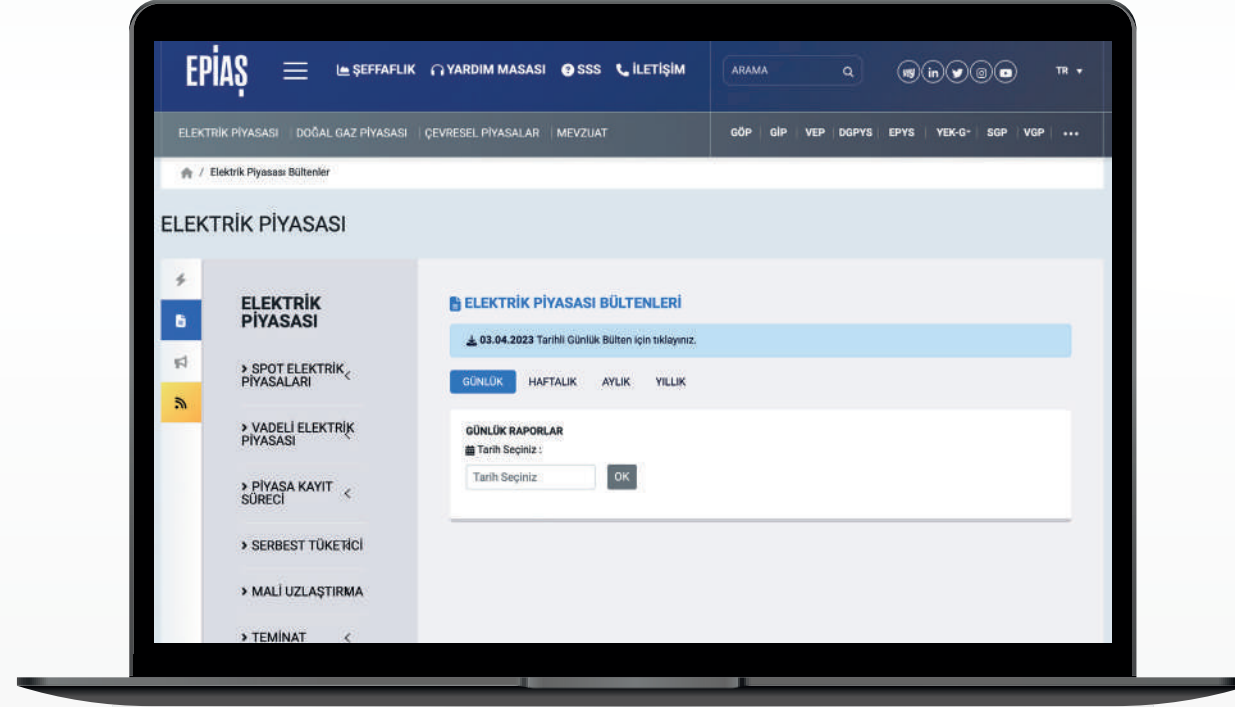
Kasım 2024

Aydem Perakende
e-Bülten

Enerji Piyasası ile ilgili güncel bilgilendirme ve haberlere ilgili linklerden ulaşabilirsiniz.



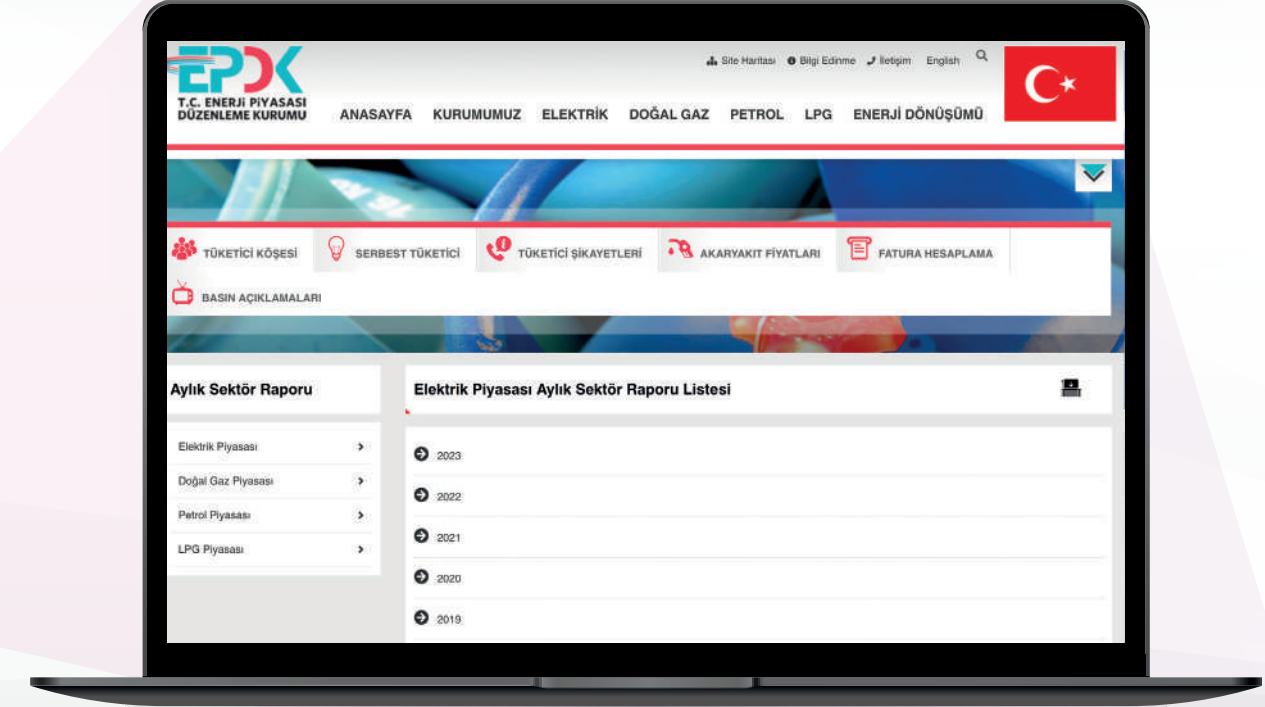
Elektrik Piyasası Bültenleri



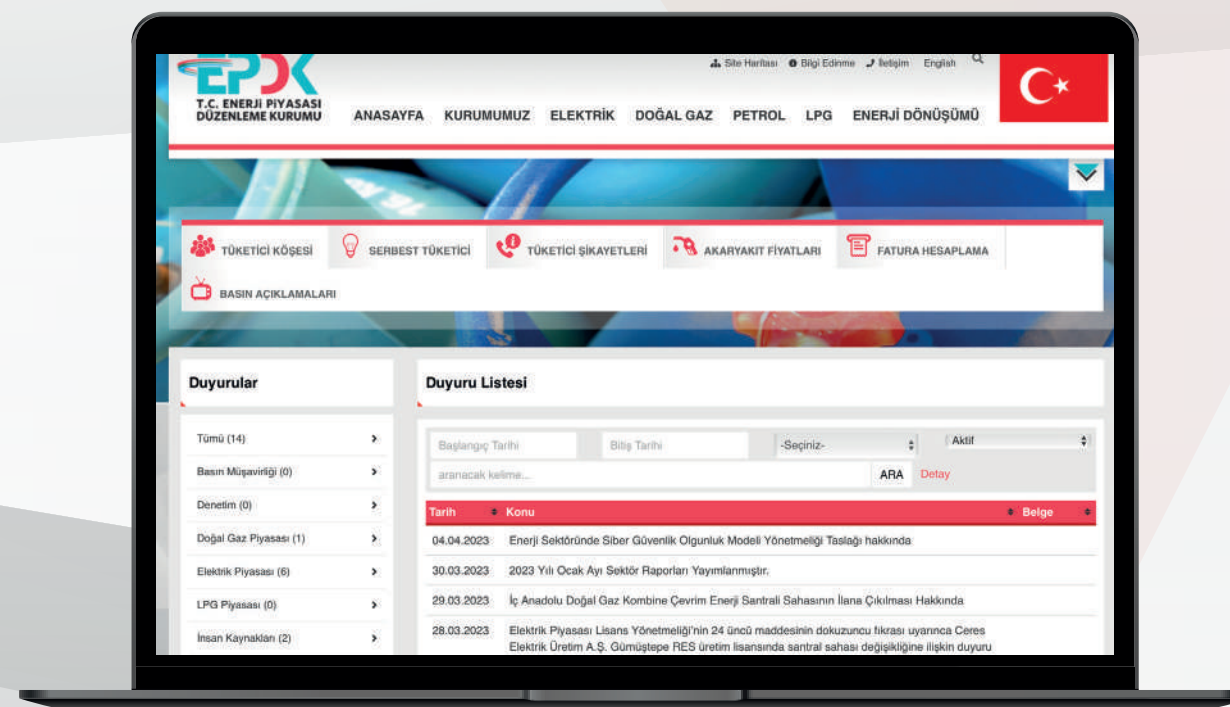
EPIAŞ Şeffaflık Platformu



Aylık Sektör Raporları



EPDK Duyuruları



Enerji Sözlüğü

